



Va informam ca in Monitorul Oficial nr. 644 din 07.08.2017 a fost publicata Ordonanta nr. 53 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii.

Ordonanta se refera la urmatoarele:

- Se instituie in sarcina angajatorului obligatia de a tine evidenta orelor lucrate de fiecare angajat, cu evidentierea orelor de incepere si de sfarsit a programului de munca, la locul de desfasurare a activitatii.
- Orice modificare a unuia dintre elementele contractului individual de munca se va realiza prin intocmirea unui act aditional la contract, act aditional care se va intocmi si transmite in Registrul de evidenta a salariatilor anterior datei producerii modificarii. Pana acum modificarea unuia dintre elementele contractului individual de munca, in timpul executarii contractului de munca impunea încheierea unui act aditional la contract, într-un termen de 20 de zile lucratoare de la data apariției modificarii.
- Se instituie amenda pentru primirea la munca a unui salariat in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial. Se aplica amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana identificata.
- Se majoreaza amenda pentru primirea la munca a unei persoane fara incheierea unui contract individual de munca. Aceasta fapta se pedepseste cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata.
- Primirea la munca a unui salariat in perioada in care acesta are contractul individual de munca suspendat, se sanctioneaza cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata.
- Se instituie ca masura complementara a sistarii activitatii angajatorului in cazul primirii la munca a unui salariat fara incheierea unui contract de munca, sau a unui salariat cu contract de munca suspendat, cat si a salariatilor cu timp partial care isi desfasoara activitatea in afara programului de munca.



- In cazul in care s-a dispus masura sistarii activitatii angajatorului la locul de munca supus controlului, angajatorul poate relua activitatea numai dupa achitarea amenzii contraventionale aplicate si dupa ce demonstreaza ca a remediat deficientele care au condus la sistarea activitatii: prin incheierea contractului individual de munca, transmiterea raportului de munca in registrul general de evidenta a salariatilor sau, dupa caz, incetarea suspendarii contractului individual de munca si constituirea si plata contributiilor sociale si a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucratorului pe perioada in care a prestat activitate nedeclarata.

Noile reglementari urmeaza sa intre în vigoare la data de 10 august 2017.

Contact:

Noemi Popescu

Human Capital Manager

gabriela.popescu@pkffinconta.ro

Oana Dobre

Senior HR & Social Security

Tax Consultant

oana.dragoianu@pkffinconta.ro

